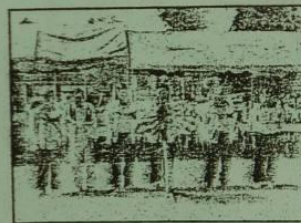
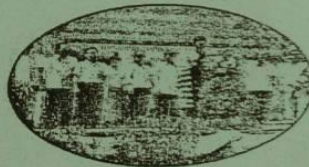
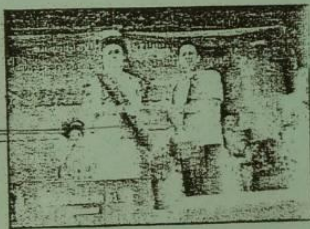
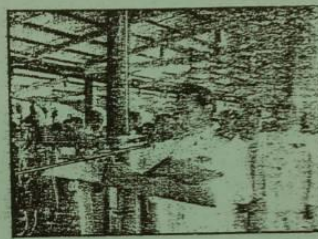


เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

N ม.ม.
0/0

เทศบัญญัติ
งบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



เทศบาลตำบลกกตูม
อำเภอคงหลวง จังหวัดมุกดาหาร



ประกาศเทศบาลตำบลกกตูม

เรื่อง การประกาศใช้เทศบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามที่สภาเทศบาลตำบลกกตูม ได้พิจารณาเห็นชอบร่างเทศบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในการประชุมสภาเทศบาล สมัยสามัญที่ ๒ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒ และประธานสภาเทศบาลตำบลกกตูม ได้ส่งร่างเทศบัญญัติดังกล่าวไปยังนายอำเภอตงหลวง เพื่อเสนอไปยังผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหารพิจารณาเห็นชอบ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (รวมถึงที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) และบัดนี้ ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ได้ลงนามเห็นชอบร่างเทศบัญญัติดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าว นายกเทศมนตรีตำบลกกตูม จึงได้ลงนามประกาศใช้เทศบัญญัติตำบล เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศมา ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายนิยม ขาวเขา)

นายกเทศมนตรีตำบลกกตูม

ปลัดเทศบาลอำเภอตงหลวง
ปลัดเทศบาลตำบลกกตูม 19 ต.ค. 62

เทศบัญญัติ
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
เทศบาลตำบลกกตูม
อำเภอคงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 (รวมถึงที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) มาตรา 62 จึงตราเทศบัญญัติขึ้นไว้โดยความเห็นชอบของสภาเทศบาลตำบลกกตูม และโดยอนุมัติของนายอำเภอคงหลวง

- ข้อ 1. เทศบัญญัติ นี้เรียกว่า เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- ข้อ 2. เทศบัญญัติ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป
- ข้อ 3. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 51,883,950 บาท
- ข้อ 4. งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 51,883,950 บาท โดยแยกรายละเอียดตามแผนงานได้ดังนี้

แผนงาน	ยอดรวม
ด้านบริหารทั่วไป	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	19,671,730
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	215,000
ด้านบริการชุมชนและสังคม	
แผนงานการศึกษา	7,588,300
แผนงานสาธารณสุข	1,762,970
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	315,000
แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	280,000
ด้านการเศรษฐกิจ	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	7,569,050
ด้านการดำเนินงานอื่น	
แผนงานงบกลาง	14,481,900
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	51,883,950

ข้อ 5. งบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จ่ายจากรายได้ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 0 บาท ดังนี้

งบ	ยอดรวม
รวมรายจ่าย	0

ข้อ 6. ให้นายกเทศมนตรีตำบลกกตูม ปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายเงินของเทศบาลตำบล

ข้อ 7. ให้นายกเทศมนตรีตำบลกกตูม มีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามบัญญัตินี้

ประกาศ ณ วันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2562

(ลงนาม).....
(นายโนน งามเนา)
ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลกกตูม

เห็นชอบ

รายงานรายละเอียดประมาณการรายจ่ายงบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

เทศบาลตำบลกกชุม

อำเภอ ดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

ประมาณการรายจ่ายรวมทั้งสิ้น 51,883,950 บาท จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดยาจัดสรรและหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป แยกเป็น

แผนงานบริหารงานทั่วไป

งานบริหารทั่วไป	รวม	16,313,730 บาท
งบบุคลากร	รวม	13,251,000 บาท
เงินเดือน (ฝ่ายการเมือง)	รวม	2,624,640 บาท
เงินเดือนนายก/รองนายก	จำนวน	695,520 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนนายก/รองนายก		
- เงินเดือนนายก เดือนละ 27,600บาท/12 เดือน เป็นเงิน 331,200 บาท		
- เงินเดือนรองนายก เดือนละ 15,180 บาท จำนวน 2 คน/12 เดือน เป็นเงิน 364,320 บาท		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป)		
เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/รองนายก	จำนวน	120,000 บาท
เงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/รองนายก		
เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งนายก/รองนายก		
- เงินประจำตำแหน่งนายก เดือนละ 4,000 บาท/12 เดือน 48,000 บาท		
- เงินประจำตำแหน่งรองนายก เดือนละ 3,000 บาท จำนวน 2 คน /12 เดือน เป็นเงิน 72,000 บาท		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป)		
เงินค่าตอบแทนพิเศษนายก/รองนายก	จำนวน	120,000 บาท
เงินค่าตอบแทนพิเศษนายก/รองนายก		
เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษนายก/รองนายก		
- ค่าตอบแทนพิเศษนายก เดือนละ 4,000 บาท / 12 เดือน เป็นเงิน 48,000 บาท		
- ค่าตอบแทนพิเศษรองนายก เดือนละ 3,000 บาท จำนวน 2 คน/12 เดือน เป็นเงิน 72,000 บาท		
ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป)		

เงินค่าตอบแทนเลขานุการ/ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 198,720 บาท

ค่าตอบแทนเลขานุการ/ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ค่าตอบแทนเลขานุการนายกเทศมนตรี เดือนละ 9,660 บาท/12 เดือน เป็นเงิน 115,920 บาท

- ค่าตอบแทนที่ปรึกษานายกเทศมนตรี เดือนละ 6,900 บาท/12 เดือน เป็นเงิน 82,800 บาท

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานบริหารทั่วไป)

เงินค่าตอบแทนสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 1,490,400 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนประธานสภา รองประธานสภาและสมาชิกสภาเทศบาล

- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนให้แก่

- ประธานสภาฯ เดือนละ 15,180 บาท/12 เดือน เป็นเงิน 182,160 บาท

- รองประธานฯ เดือนละ 12,420 บาท/12 เดือน เป็นเงิน 149,040 บาท

- สมาชิกสภาฯ เดือนละ 9,660 บาท จำนวน 10 คน/12 เดือน เป็นเงิน 1,159,200 บาท

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป)

เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

รวม 10,626,360 บาท

เงินเดือนพนักงาน

จำนวน 6,316,920 บาท ✓

เพื่อจ่ายเป็น

- 6,500

เงินเดือนพนักงานเทศบาลและเงินปรับปรุงเงินเดือนต่างๆ ประจำปี แยกเป็น

- ปลัดเทศบาล จำนวน 538,200 บาท
- หัวหน้าสำนักงานปลัด จำนวน 393,600 บาท
- หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ จำนวน 30,790 บาท x12 = 369,480 บาท
- หัวหน้าฝ่ายปกครอง จำนวน 30,790 บาท x12 = 369,480 บาท
- นักพัฒนาชุมชน จำนวน 30,790 บาท x12 = 369,480 บาท
- นักวิชาการศึกษา จำนวน 29,680 บาท x12 =

เงิน 71 - 3,600

356,160 บาท

- นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 26,460 บาท x12 =

317,520 บาท

- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

จำนวน 28,880 บาท x12 = 346,560 บาท

- นิติกร จำนวน 17,570 บาท x12 = 210,840 บาท
- เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 13,230 บาท x12 = 158,760 บาท
- นักทรัพยากรบุคคล จำนวน 355,320 บาท
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 355,320 บาท
- เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล จำนวน 6 คน เป็น

จำนวน 2,176,200 บาท

* หมายเหตุ : เงินเดือนพนักงานครูเทศบาล มีต้องนำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป)

เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงาน

จำนวน

660 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานเทศบาล ที่ควรได้รับตามระเบียบว่ากำหนด เดือนละ 55 บาท x 12 เดือน เป็นเงิน 660 บาท
- ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป)

เงินประจำตำแหน่ง

จำนวน 246,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามกฎหมายว่าด้วยเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งและมีสิทธิ์ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนเท่ากับอัตราเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับ

แยกเป็น ปลัดเทศบาล จำนวน 14,000 บาท x 12

=168,000 บาท

หัวหน้าสำนักปลัด จำนวน 3,500 บาท x12

=42,000 บาท

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ จำนวน 1,500 บาท x12=18,000

บาท

หัวหน้าฝ่ายปกครอง จำนวน 1,500 บาท x12=18,000

บาท

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป)

เงินวิทยฐานะ

จำนวน 252,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าวิทยฐานะ ครู คศ

.2 จำนวน 6 คน 3,500 X 12 X6 = 252,000 บาท

ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

จำนวน 3,614,160 บาท

-เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน 3,351,360 บาท

แยกเป็น

ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร จำนวน 19,820 บาทx12 =237,840 บาท

ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 19,490 บาทx12 =233,880

บาท

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา จำนวน 18,740 บาทx12 =224,880 บาท

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล จำนวน 18,430 บาทx12 =221,160 บาท

ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน 18,430 บาทx12 =221,160 บาท

ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน 17,410 บาทx12 =208,920 บาท

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 13,480 บาทx12 =161,760 บาท

พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 12,630 บาทx12 =151,560 บาท

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 12,170

บาทx12 =146,040 บาท

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 11,760 บาทx12 =141,120 บาท

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 13,940

บาทx12 =167,280 บาท

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน 12,580 บาทx12 =150,960 บาท

พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน 9,400 บาทx12 =112,800 บาท

พนักงานจ้างทั่วไป 9 คน จำนวน 9,000 บาทx12 =972,000 บาท

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป)

- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้าง

ทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก (ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป) 2

คน จำนวน 262,800 บาท

"หมายเหตุ : ค่าตอบแทนพนักงานจ้างผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไป

ไปปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก มีต้องนำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35

แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง

จำนวน 196,620 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน 180,000 บาท แยกเป็น

พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 655 บาท $\times$ 12 = 7,860 บาท

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน 1,115 บาท $\times$ 12 = 13,380 บาท

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน 1,525 บาท $\times$ 12 = 18,300 บาท

ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน จำนวน 705 บาท $\times$ 12 = 8,460 บาท

พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ จำนวน 2,000 บาท $\times$ 12 = 24,000 บาท

พนักงานจ้างทั่วไป 9 คน จำนวน 1,000 บาท $\times$ 12 = 108,000 บาท

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป)

- เพื่อจ่ายเป็นค่าครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานจ้าง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก (ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป) จำนวน 16,620 บาท

*หมายเหตุ: เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้างผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก มีต้องนำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

งบดำเนินงาน

รวม 2,540,030 บาท

ค่าตอบแทน

รวม 327,700 บาท

ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จำนวน 138,100 บาท *

- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ที่ได้รับมอบหมายหน้าที่ต่าง ๆ ดังนี้

1. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

เทศบาล จำนวน 100,000 บาท $100,000 - 50,000 = 50,000$

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดให้เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นรายจ่ายที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจจ่ายได้ พ.ศ. 2559

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานท้องถิ่นให้เป็นรายจ่ายอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2557

- เป็นไปตามแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกกตูม 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565) หน้าที่ 74 ลำดับที่ 49 ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป

2. ค่าตอบแทนให้คณะกรรมการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานก่อสร้างผู้มีสิทธิตามที่มิได้แต่งตั้งจากเทศบาล จำนวน 38,100 บาท + 50,000

- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนคณะกรรมการดำเนินการซื้อหรือจ้าง คณะกรรมการตรวจการจ้าง และผู้ควบคุมงานก่อสร้าง คณะกรรมการเปิดซองที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่และผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่เทศบาล ตามที่ได้รับมอบหมายและผู้มีสิทธิเบิกได้ตามระเบียบกำหนด

- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

- เป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0402.5/ว85 ลงวันที่ 6 กันยายน 2561

- เป็นไปตามแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกกตูม 5 ปี (พ.ศ. 2561-2565) หน้าที่ 74 ลำดับที่ 50 ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป

100,000 - 50,000

เงินผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

100,000 + 50,000

88,100

ค่าเบี้ยประชุม

จำนวน

60,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยประชุมให้กับคณะกรรมการสามัญ คณะกรรมการวิสามัญ และคณะกรรมการแปรรูปที่ดินในการประชุมที่มีการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับกิจการงานของเทศบาล ซึ่งมีสิทธิเบิกได้ตามระเบียบกำหนด (ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป)
- เพื่อจ่ายเป็นค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการเทศบาล
- เป็นไปตามแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกกตุม 5 ปี (2561 - 2565) หน้าที่ 80 ลำดับที่ 65 ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป

ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

จำนวน

30,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างและผู้มีสิทธิได้รับตามกฎหมาย ที่มาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ (ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป)
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนว่าด้วยการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2559
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ค่วนมาก ที่ มท 0808.2/ว 2409 ลงวันที่ 17 พฤศจิกายน 2559 เรื่อง ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2559
- เป็นไปตามแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกกตุม 5 ปี (2561 - 2565) หน้าที่ 80 ลำดับที่ 66 ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป

ค่าเช่าบ้าน

จำนวน 10,000 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานเทศบาลหรือผู้มีสิทธิ์
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2559
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0808.2/ว 5862 ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2559 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านของข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- เป็นไปตามแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกกตุ้ม 5 ปี (2561 - 2565) หน้าที่ 80 ลำดับที่ 67 ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป

เงินช่วยเหลือการศึกษานูตร

จำนวน 89,600 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษานูตร พนักงานเทศบาลและผู้มีสิทธิ์ จำนวน 43,000 บาท
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษานูตร พ.ศ. 2560
- ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลางด่วนที่สุด ที่ กค 0422.3/ว 257 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2559
- เป็นไปตามแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกกตุ้ม 5 ปี (2561-2565) หน้าที่ 81 ลำดับที่ 68
- เพื่อจ่ายเป็นเงินช่วยเหลือการศึกษานูตร พนักงานครูเทศบาลและผู้มีสิทธิ์ จำนวน 46,600 บาท
- *หมายเหตุ: เงินช่วยเหลือการศึกษานูตรพนักงานครูเทศบาล มีต้องนำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษานูตร พ.ศ. 2560
- ถือปฏิบัติตามหนังสือกรมบัญชีกลางด่วนที่สุด ที่ กค 0422.3/ว 257 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2559
- เป็นไปตามแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลกกตุ้ม 5 ปี (2561-2565) หน้าที่ 81 ลำดับที่ 69 ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป

- ค่าใช้สอย

รวม 1,062,830 บาท