

# การส่งเสริมและรักษาวินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน



**ประกาศเทศบาลตำบลกกตูม**  
**เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร**  
**สมาชิกสภาเทศบาล**  
**พนักงานเทศบาล**  
**และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกกตูม**

-----

ตามที่จังหวัดมุกดาหาร ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง จัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง โดยกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากร เพื่อเป็นหลักเทียบการประพฤติการปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กรโดยต้องสอดคล้องตามหลักศีลธรรม ความโปร่งใสการให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง ซึ่งการปฏิบัติตามแนวทางนั้น ย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์กร เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลกกตูม ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม  
พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว  
และมีอัธยาศัยไมตรี
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความทันสมัย ตรงต่อเวลา
๖. พึงปฏิบัติในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๗. พึงยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

บัดนี้ เทศบาลตำบลกกตูม ได้จัดทำหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายนิยม ขาวเขา)

นายกเทศมนตรีตำบลกกตูม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลกกตูม

ที่ มห ๓๑๒๐๑/

วันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. 2558

เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร  
สมาชิกสภาเทศบาลพนักงาน

เทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกกตูม

เรียน คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล,  
หัวหน้าส่วนราชการ, พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลกกตูม

ได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร  
สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม  
มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

เพื่อเป็นหลักเทียบการประพฤติการปฏิบัติที่ถูกต้องดีงามของบุคลากรในองค์กร  
โดยต้องสอดคล้องตามหลักศีลธรรม

อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนในพื้นที่ตำบลกกตูม

จึงขอให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง  
ในสังกัดเทศบาลตำบลกกตูม ทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์  
สุจริต ยุติธรรม

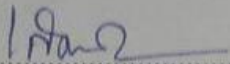
จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด



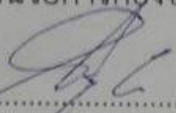
(นายนิยม ขาวเขา)

นายกเทศมนตรีตำบลกกตูม

- รับทราบ



(นายเกรียงศักดิ์ หีบแก้ว)  
ผู้อำนวยการกองช่าง



(นายจำเนียร กอเดช)  
หัวหน้าฝ่ายปกครอง



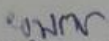
(นางสาวไพลิน วาริชันธุ์)  
นักจัดการงานทั่วไป



(นางจินดา ธงหาร)  
เจ้าพนักงานการเงินฯ



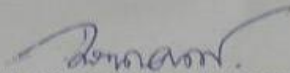
(น.ส.ชนิดา บุษดี)  
ผช.นักวิชาการเกษตร



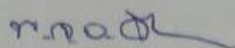
(น.ส.ชนิดา บุษดี)



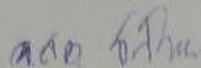
(นายมนตรี สายรัตน์)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



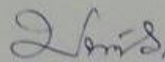
(นางวาสนา กอเดช)  
นักวิชาการศึกษา



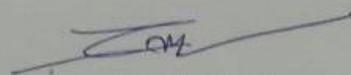
(พจอ.วีระศักดิ์ เศษฤทธิ์)  
เจ้าพนักงานป้องกันฯ



(จสอ.ธวัชชัย ผิวอ่อน)  
เจ้าพนักงานธุรการ



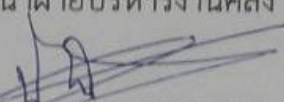
(น.ส.มะลิวรรณ รินโพคา)  
ผช.บุคลากร



(น.ส.มะลิวรรณ รินโพคา)



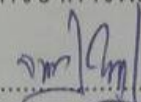
(นางรัตนา นิระราช)  
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง



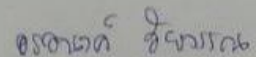
(น.ส.ประภาพรณ อุทรักษ์)  
นักพัฒนาชุมชน



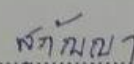
(นางสาวอโนชา แสงนิกุล)  
นักวิชาการพัสดุ



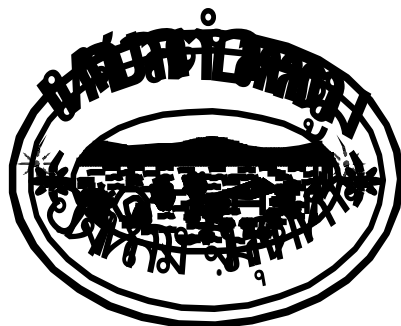
(นางจริยา มณี)  
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ



(น.ส.อรอนงค์ อัยวรรณ)  
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ



(น.ส.อรอนงค์ อัยวรรณ)



**คู่มือมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม  
ของข้าราชการเทศบาลตำบลกกตูม**

# เทศบาลตำบลกกตูม อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร



## ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลกกตูม พ.ศ. ๒๕๕8

\*\*\*\*\*

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐ  
ธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ  
ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ  
ทั้งใน ระดับ องค์ ก ร แล ะ ระดับ บุ ค ค ล  
และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของ  
เทศบาลตำบลโหล่หิน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม  
จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ  
เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ  
โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต  
สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร  
ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ  
และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น  
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้  
รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น  
แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประ  
สิทธิภาพ ดังนี้

## หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง  
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลกกตูม

-2-

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา  
ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง  
คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลกกตูม

ข้อ ๒ ให้ นาย ก เทศมนตรี ตำบลกกตูม  
รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

## หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

**ส่วนที่ ๑**  
**มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก**  
**สำหรับข้าราชการ ของ เทศบาลตำบลกกตูม**

ข้อ ๓ ข้าราชการของ เทศบาลตำบลกกตูมทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
  - (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
  - (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
  - (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
  - (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
  - (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
  - (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
  - (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
  - (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
  - (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตติตนเป็นพลเมืองที่ดี
- ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกกตูม ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกกตูม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกกตูม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกกตูม ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกกตูม ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่่มเทศธิปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกกตูม ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจ อันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกกตูม ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยมีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกกตูม ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับ โดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกกตูมต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกกตูม ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ

อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน  
เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

-4-

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของเทศบาลตำบลกกตูม  
ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ  
มีมนุษยสัมพันธ์อันดี  
ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่เป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน  
และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### หมวด ๓

## กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑

## กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดเทศบาลตำบลกกตูม  
มีหน้าที่ควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงแ  
ละเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม  
ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี  
และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง  
หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้  
เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลกกตูมหรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา  
ทั้งนี้  
โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบ  
หมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓)

ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลกกตูม

หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลกกตูม

หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔)

คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย

เลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย

หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น

จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(

๕

)

ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้

โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่ง ในสำนักปลัด

-5-

ข้อ ๑๓ ให้นายกเทศมนตรีตำบลกกตูม

แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม กำกับ

ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัด หรือ รองปลัด ที่ ได้รับ มอบหมาย

เป็นประธานกรรมการ

กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร  
เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ

ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลกกตุ  
ม ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ

พนักงานจ้างและลูกจ้างของเทศบาลตำบลกกตุมนั้นจำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) -  
(๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้ หัวหน้าสำนักงาน ปลัดเทศบาล  
เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งบุคลากร  
เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม  
กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ

ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น

(๒)

สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยาหรือ  
ในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้  
จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม

หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง  
กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ  
บริษัทหรือห้างหุ้นส่วน ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง  
ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

( ๔ ) เรียกร้องผู้ถูกลงโทษ  
หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ  
หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕)

พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในอง  
ค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจ

หวัดโดยพลัน

ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายใน

-6-

เก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง  
ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

( ๖ )

ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง  
สำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

( ๗ )

คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไป  
ตรงมา

มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้

หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย  
การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง  
ปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน  
ประมวลจริยธรรม ให้ นายกเทศมนตรีตำบลกกตุ้ม  
เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตาม ข้อ ๑

ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่า  
สามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

จะถือเป็น การฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่

ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้แนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และกฏการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามวรรคนี้ เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

-7-

#### หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณี อันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง

การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนชั้นเงินเดือน  
หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง  
หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม  
และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้วให้เทศบาลตำบลกกตูม  
ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕  
สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลกก  
ตูม ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒)  
สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด  
ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว  
ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙  
จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้พร้อมดำเนินการ  
ปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี)  
และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด  
คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น  
ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕8



(นายนิยม ชาวชา)

นายกเทศมนตรีตำบลกกตูม



## ประกาศเทศบาลตำบลกกตูม

### เรื่อง

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลกกตูม  
อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร พ.ศ. 2558

-----

ตามที่เทศบาลตำบลกกตูม

ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลกกตูม อำเภอดงหลวง  
จังหวัดมุกดาหาร พ.ศ. 2558 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2558 โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ  
ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน  
ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ  
ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบกา  
รทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลกกตูม  
เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม  
มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ  
เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป  
ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ  
โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต  
สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร  
ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ  
และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างควา  
มโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน  
พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ  
อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

ในการนี้

เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปแนวทางเดียวกัน

อันก่อให้เกิดบรรทัดฐานและมาตรฐานเดียว และบรรลุลวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้  
จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลกก  
ตุ้ม อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร พ.ศ. 2558

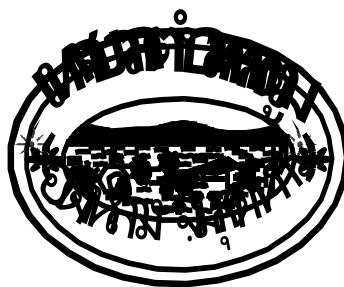
จึงประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕8



(นายนิยม ชาวเขา)  
นายกเทศมนตรีตำบลกกตุ้ม

# ประมวลภาพรายงานผลการดำเนินการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2561



# เทศบาลตำบลกกตูม อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

กิจกรรมมีจิตสำนึกที่ดี ชี้อิสต์ย สจรริตและรับผิตชอบ

โครงการคัดแยกขยะมูลฝอย







มีหมู่บ้านชุมชนต้นแบบด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยในเขตพื้นที่





ประชาชนในพื้นที่ตำบลกกตุ้มแยกขยะรีไซเคิลในครัวเรือนเพื่อง่ายต่อการรับซื้อ





กิจกรรมมีจิตสำนึกที่ดี ชื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ

โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ









กิจกรรมมีจิตสำนึกที่ดี ชี้อัตถ์ สุจริต และรับผิดชอบ

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ







### กิจกรรมมีจิตสำนึกที่ดี ชี้อัตถ์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ

การดำเนินงานของศูนย์ อปพร.ของเทศบาลตำบลกกตูม

ฝึกอบรมทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน



### ฝึกอบรมซ้อมแผนระดับจังหวัด (ดับเพลิงและกู้ภัย)



## จัดตั้งจุดตรวจด้านตรวจตามนโยบายของรัฐบาลช่วงเทศกาลสงกรานต์ และเทศกาลปีใหม่



แจกจ่ายน้ำอุปโภค - บริโภคช่วยเหลือผู้ประสบภัย



ช่วยเหลือราษฎรที่ประสบอุทกภัย



## ช่วยเหลือและระงับอัคคีภัยเมื่อได้รับการร้องขอ



## ร่วมพัฒนาชุมชน/วัด/โรงเรียน



นาง



## ตั้งจุดตรวจด่านตรวจในช่วงเทศกาลต่าง ๆ ร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ



## ร่วมกิจกรรมวันเฉลิมพระเกียรติฯ



## ร่วมกิจกรรมปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติฯ



