

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย

การบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



เทศบาลตำบลกกตูม อำเภอดงหลวง

จังหวัดมุกดาหาร

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลกกตูม อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร**

เทศบาลตำบลกกตูม อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร (การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของเทศบาลตำบลกกตูม

ตัวชี้วัด แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงของเทศบาลตำบลกกตูม อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร

ผลการดำเนินงาน ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจของแต่ละส่วนราชการ

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับอัตรากำลังเดิมที่มีอยู่

๑.๒ การดำเนินการตามแผนการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง

วัตถุประสงค์ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก เกษียณอายุ หรือโอนย้าย

ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ผลการดำเนินงาน -รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วัน ให้จังหวัดทราบ เพื่อขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน

-ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างและรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลในกรอบอัตรที่ว่าง

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ มีการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินการล่วงหน้า เนื่องจากการสรรหาต้องใช้เวลาในการดำเนินการ

๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกสายงานและทุกระดับ

ตัวชี้วัด -แผนพัฒนาบุคลากร

-ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่

เพิ่มสูงขึ้น

ผลการดำเนินงาน จัดโครงการฝึกอบรมภายในหน่วยงานและดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานก่อน/หลัง การพัฒนาบุคลากร พบว่า พนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจกระบวนการทำงานและเกิดข้อผิดพลาดในการทำงานน้อยลง

๒.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองด้วยระบบ E-Learning

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-Learning เพื่อพัฒนาความรู้ในเนื้อหาทั่วไปและเนื้อหาเฉพาะตำแหน่ง

ตัวชี้วัด องค์ความรู้ของพนักงานเทศบาลบรรจุใหม่ และความสามารถในการเรียนรู้ด้วยตนเอง

ผลการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้บุคลากรบรรจุใหม่ทุกคนเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ บุคลากรให้ความสำคัญกับการพัฒนาและเรียนรู้ด้วยตนเอง

๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนและระดับคะแนนเมื่อสิ้นรอบการประเมิน

ผลการดำเนินงาน จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ ผู้บังคับบัญชาทราบถึงระดับผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาและดำเนินการพัฒนาตามความเหมาะสม

๓. ด้านการธำรงรักษาและแรงจูงใจ

๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้า สามารถเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงานได้ ตามระยะเวลาที่กำหนด

ตัวชี้วัด บุคลากรสามารถเลื่อนระดับ /สอบเปลี่ยนสายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งแนะนำให้คำปรึกษา

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ ผู้รับผิดชอบสามารถช่วยเหลือให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่พนักงานที่มาติดต่อได้อย่างชัดเจนและถูกต้อง

**๓.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้**

วัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องชมเชย บุคลากร ผู้มีผลการประเมินในระดับดีเด่น
และกระตุ้นจูงใจบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด การเลื่อนขั้นเงินเดือนและประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินในระดับ
ดีเด่น

ผลการดำเนินงาน พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลอย่างโปร่งใส
และเป็นธรรม

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงาน และ
ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถรักษาคนดีคนเก่งไว้กับองค์กรและจูงใจคนดีคนเก่งจากภายนอก

**๓.๓ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ทั้งในด้านสภาพแวดล้อม
การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน**

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและมีความ
มั่นใจในด้านความปลอดภัย ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและคุณภาพการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด พื้นที่การทำงานที่มีความเหมาะสม สะอาด ปลอดภัย สนับสนุน
อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ

ผลการดำเนินงาน สนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุก
คนอย่างครบถ้วน และเท่าเทียม จัดพื้นที่ห้องทำงาน โต๊ะทำงานอย่างเหมาะสม ไม่แออัด จัดให้มีแสงไฟ เสียง
และอากาศที่เพียงพอส่งเสริมให้เกิดกิจกรรม Big Cleaning Day

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งผลให้เกิด
คุณภาพการทำงานที่ดี ทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ

**๔.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบล
กกตูม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น**

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมและปฏิบัติงาน
ในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมไม่เลือก
ปฏิบัติ

ตัวชี้วัด ไม่มีการร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ผลการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ
ข้อบังคับเทศบาลตำบลกกตูม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้บุคลากรทุกคนทราบและถือ
ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ ความมีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรส่งผลต่อ
ภาพลักษณ์ขององค์กร

ปัญหาและอุปสรรค

-การโอนย้ายของบุคลากรบางครั้งไม่มีการวางแผน/เตรียมการไว้ล่วงหน้า เช่น การโอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานอาจขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องหรือการรับช่วงการดำเนินงานต่ออาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-ส่งเสริมให้บุคลากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

-ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลกกตูม ได้จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ เพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม อำรงไว้ซึ่งวินัยของข้าราชการ ให้มีความตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงาน และมอบนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกกตูม



เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลกกตูม จัดกิจกรรม “คนดงหลวง สวมผ้าไทยใส่บาตร หนุนศาสนา สภากาแพ” เพื่อส่งเสริมการสวมผ้าไทยส่งเสริมพระพุทธศาสนา และส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากร เทศบาลตำบลกกตูม โดยการร่วมกันทำบุญตักบาตร และถวายภัตตาหารเช้าแด่พระภิกษุสงฆ์

