



ประกาศเทศบาลตำบลกกตูม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลกกตูม อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกกตูม ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๙ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่งและรายละเอียดการจ้าง
พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา
สังกัดสำนักปลัด

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว) จำนวน ๑ อัตรา
สังกัดกองคลัง

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ ผู้สมัครสอบ

ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๒.๑.๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๕ ไม่เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นความผิดที่กระทำการโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคย...

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากทางราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๘ ไม่เป็นพระภิกษุหรือสามเณร (ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี) ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครและบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณร ในภายหลังระหว่างการดำเนินการสอบคัดเลือก ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือกหากยังครองสมณเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหา และเลือกสรร)

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มาเรียบร้อยแล้ว

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัครได้ ณ สำนักปลัดเทศบาลตำบลกกตูม ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (ในวันและเวลาราชการ) ผู้สนใจสามารถติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลกกตูม โทร.๐-๔๒๐๔-๙๖๕๖ หรือ ทางเว็บไซต์ www.kktum.go.th

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครสอบแข่งขันฯ ให้ยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่พร้อมด้วย หลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรอง สำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้ง เดียวกันไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ แผ่น และให้ผู้สมัครเขียน ชื่อ - สกุล หลังรูปถ่ายด้วยตัวบรรจง

๓.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือรับรองการผ่านงานหรือผ่านการฝึกอบรม ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยน ชื่อ - สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศ ข้อ ๒.๑.๔ ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย

๓.๒.๕ สำเนาวุฒิการศึกษาหรือระเบียบแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ตรงคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครสอบ ทั้งนี้ จะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติประกาศนียบัตรหรือใบ ระเบียบแสดงผลการศึกษาจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันเปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๖ มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด ประเภทที่ ๑ ไม่น้อย กว่า ๕ ปี (สำหรับ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์) จำนวน ๑ ฉบับ

/๓.๒.๗ สำเนาเอกสาร...

๓.๒.๗ สำเนาเอกสาร ทุกฉบับให้ถ่ายเอกสารด้วยกระดาษ เอ๔ เท่านั้น และรับรองสำเนาถูกต้อง

๓.๒.๘ ให้ผู้สมัครตรวจสอบและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัคร และหากทราบภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกกตูม จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัคร และไม่มีสิทธิรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมพร้อมกับ การยื่นใบสมัคร ทั้งนี้เมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะ สำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลกกตูม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยปิดประกาศให้ทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกกตูม หรือสอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๔๒๐๔-๙๖๕๖ และทางเว็บไซต์ www.kktum.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน แบ่งออกเป็น ๓ ภาค คือ

๕.๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๕.๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๕.๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการสมัคร แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข.)

๖. วัน เวลาและสถานที่สรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลกกตูม จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ดังนี้

๖.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกกตูม

๖.๒ สอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เวลา ๑๐.๔๐ น. ถึง ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกกตูม

๖.๓ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สัมภาษณ์ ในวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๘

เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลกกตูม

/๖. หลักเกณฑ์...

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้รับคะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ จะคำนึงถึงหลักวิชาการวัดผลด้วย

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลกกตูม อำเภอคงหลวง จังหวัดมุกดาหาร จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลกกตูม หรือสอบถามทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๒๐๔-๙๖๕๖ และทางเว็บไซต์ www.kktum.go.th โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับวันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลกกตูม จะทำสัญญาจ้างกับผู้ผ่านการสรรหาและได้คะแนนสูงสุดเป็นอันดับแรก ในตำแหน่งก่อนหากมีการสละสิทธิจะเรียกผู้ที่มีคะแนนในลำดับรองถัดไป โดยจะดำเนินการทำสัญญาจ้าง เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดมุกดาหาร (ก.ท.จ.มุกดาหาร) ทั้งนี้ ผู้ผ่านการเลือกสรรได้รับการทำสัญญาจ้างมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดเพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายนิยม ชาวเขา)

นายกเทศมนตรีตำบลกกตูม

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกกตูม เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้พัฒนาผู้เรียนปฏิบัติงานวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย ให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ จิตใจ สังคมและสติปัญญา ตามหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้เป็นไปตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก เลี้ยงดูเด็ก จัดกิจกรรมให้เด็กมีพัฒนาการที่เหมาะสมกับวัย มีความเสียสละ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติงานด้วยความรักความอ่อนโยน มีความอดทน ต่องาน ปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ให้ความรู้แก่เด็ก โดยการสอน ให้เด็กรู้จักช่วยเหลือตนเองได้ ดูแลความเรียบร้อย และความปลอดภัยของเด็ก ในขณะที่อยู่ในความรับผิดชอบของผู้ดูแลเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดคุณวุฒิ
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี (ปีงบประมาณ)

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท.- และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท.-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท.-

บัญชีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศพด.บ้านแก่งนาง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกกตูม เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา การคิด และหาเหตุผล ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้าน การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ๑.๒ ทดสอบความรู้พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒	๕๐ ๕๐	} โดยวิธีสอบปรนัย
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๔๖ ถึงฉบับปัจจุบัน ๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับจิตวิทยาเกี่ยวกับเด็กอายุ ๓-๕ ปี ๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนา เด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.๕ ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของ ตำแหน่ง	๑๐๐	
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ พิจารณาจากความรู้ความสามารถ ๒๐ คะแนน ๓.๒ พิจารณาจากประสบการณ์ทำงาน ๓๐ คะแนน ๓.๓ พิจารณาจากคุณสมบัติ ๑๐ คะแนน ๓.๔ พิจารณาจากบุคลิกภาพ การแต่งกาย การพูดจา โต้ตอบ ๑๐ คะแนน ๓.๕ พิจารณาจากปฏิภาณไหวพริบ ๑๐ คะแนน ๓.๖ พิจารณาจากทัศนคติต่อองค์กรและหน่วยงาน ๑๐ คะแนน ๓.๗ พิจารณาจากมนุษยสัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับ เพื่อนร่วมงาน ๑๐ คะแนน	๑๐๐	} สอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกกตูม เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์)

สังกัด กองคลัง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์แก้ไขข้อขัดข้องในการใช้รถยนต์เบื้องต้น
ดูแลรักษาตรวจสอบเครื่องยนต์ให้อยู่ในสภาพการใช้งานได้ตามปกติ ประสานงานในหน้าที่งานที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้งาน
มีประสิทธิภาพ บันทึกการใช้รถยนต์ส่วนกลาง การบันทึกควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในราชการของหน่วยงานใน
สังกัด และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการขับรถยนต์ ดูแลบำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้อง
เล็กน้อยๆ ในการใช้รถยนต์และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ไม่จำกัดอายุ
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี (ปีงบประมาณ)

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท.- และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท.-
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐ บาท.-

บัญชีรายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลกกตูม เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษา การคิด และหาเหตุผล ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน ด้าน การเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ๑.๒ ทดสอบความรู้พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒	๕๐ ๕๐	} โดยวิธีสอบปรนัย
๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ ๒.๒ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ.๒๕๒๒ ๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๒๒ ๒.๔ ความรู้ความสามารถในการขับรถยนต์ ๒.๕ ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของ ตำแหน่ง	๑๐๐	
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ๓.๑ พิจารณาจากความรู้ความสามารถ ๒๐ คะแนน ๓.๒ พิจารณาจากประสบการณ์ทำงาน ๓๐ คะแนน ๓.๓ พิจารณาจากคุณสมบัติ ๑๐ คะแนน ๓.๔ พิจารณาจากบุคลิกภาพ การแต่งกาย การพูดจา ได้ตอบ ๑๐ คะแนน ๓.๕ พิจารณาจากปฏิภาณไหวพริบ ๑๐ คะแนน ๓.๖ พิจารณาจากทัศนคติต่อองค์กรและหน่วยงาน ๑๐ คะแนน ๓.๗ พิจารณาจากมนุษยสัมพันธ์ การปรับตัวเข้ากับ เพื่อนร่วมงาน ๑๐ คะแนน	๑๐๐	} สอบสัมภาษณ์
รวม	๓๐๐	